



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

پرسشنامه ارزیابی عوامل موثر بر افزایش بهره‌وری سازمان

پاسخگوی گرامی

لطفاً قبل از پاسخ دادن به پرسشنامه موارد زیر را تکمیل نمایید :

سن: ☐ ۲۰-۳۰ ☐ ۳۰-۴۰ ☐ ۴۰-۵۰ ☐ ۵۰ به بالاجنسیت: ☐ مرد ☐ زنوضعیت تاهل: ☐ متاهل ☐ مجردمیزان تحصیلات: ☐ دیپلم ☐ فوق دیپلم ☐ لیسانس ☐ فوق لیسانس ☐ دکتریسابقه کار: ☐ زیر ۵ سال ☐ ۵ تا ۱۰ سال ☐ ۱۰ تا ۱۵ سال ☐ ۱۵ تا ۲۰ سال ☐ ۲۰ سال به بالا

ردیف	ابعاد	مولفه ها	خیلی کم	کم	تا حدودی	زیاد	خیلی زیاد
۱	عوامل انگیزشی	خصوصیات فردی					
۲							
۳							
۴							
۵	عوامل انگیزشی	سیستم پاداش					
۶							



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

					فراهم کردن امکانات مناسب رفاهی در اختیار کارکنان		امنیت شغلی	۷
					تقدیر و تشکر از کارکنان در جمع همکاران			۸
					احساس رضایت کارکنان از عضویت در سازمان			۹
					فرصت پیشرفت در مسیر شغلی			۱۰
					میزان اتکای کارکنان به سازمان در زندگی فردی			۱۱
					توجه به خانواده های کارکنان از طرف سازمان			۱۲
					و مشارکت دادن اعضا در تصمیم گیری ها	مدیریت	شیوه رهبری	۱۳
					توجه زیاد به کار در مقایسه با میزان توجه به کارکنان			۱۴
					توجه و تشویق کارکنان بهره ور از سوی مدیران			۱۵
					ایجاد زمینه برقراری ارتباط باز مدیران و کارکنان			۱۶
					تعریف و تعیین شرح وظایف دقیق شغلی	ساختار سازمانی		۱۷
					صدور دستورالعمل برای کارکنان همراه با توجیه لازم			۱۸
					هماهنگی و تناسب رشته تحصیلی کارمندان با شغل			۱۹
					شفاف سازی و مستند نمودن روش های انجام کار			۲۰



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

					اصلاح فرایندهای انجام کار و تاکید بر دستورالعمل ها			۲۱
					واگذاری حل مشکل به افرادی که به آن واقع ترند.	ایجاد تعهد در کارکنان		۲۲
					افزایش احساس مالکیت افراد نسبت به کار و سازمانشان			۲۳
					جلب اعتماد کارکنان به منظور انجام دست کارها			۲۴
					میزان ارائه ایده ها و راهکارهای نو	ایده پردازی		۲۵
					میزان استقبال از ایده های نو و حمایت از ایده پردازان			۲۶
					الگوگیری از خلاقیت و نوآوری از سایر سازمان ها			۲۷
					تخصیص بودجه خاص برای طرزف های نوآوری	استفاده از استعدادها		۲۸
					روحیه کارآفرینی و استفاده از مدیران کارآفرین			۲۹
					خلاقیت و نوآوری در فرایند			۳۰
					خلاقیت در بازاریابی تبلیغات و فروش			۳۱
					برگزاری دوره های آموزش و پرورش خلاقیت			۳۲
					برگزاری دوره ها و سمینارهای تحقیق			۳۳
					توانمندسازی و بالابردن سطح دانش کارکنان	آموزش کاربردی		۳۴
					آموزش شغلی مستمر مدیران و کارکنان			۳۵
					آموزش توانمندسازی در استفاده از تکنولوژی رایانه و اینترنت			۳۶



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم افزارهای مدیریت



ایران تدر تدبیرساز

					میزان مطالعه تخصصی و عمومی مربوط به شغل	ارزیابی		۳۷
					منطبق بودن دانش و تحصیلات با شغل مربوطه			۳۸
					ارزشیابی آموزشی			۳۹
					تلاش برای ارتقاء شغل	کیفیت زندگی کاری	روجه رقابت پذیری	۴۰
					افزایش احساس خودکارامدی			۴۱
					لذت بردن از مبارزه و تلاش برای اثبات برتری			۴۲
					مقاومت در برابر تغییر			۴۳
					تلاش برای بهبود عملکرد			۴۴
					ارزیابی عملکرد رقا	رقیب پذیری		۴۵
					قدرت انعطاف پذیری در جهت پیروزی در رقابت			۴۶
					ارتباط با محیط خارج و داخل			۴۷
					ایجاد زمینه ای برای همکاری و انجام کارهای تیمی	فرهنگ سازمانی		۴۸
					فراهم آوردن امکان ابراز عقیده برای انجام بهتر کار			۴۹
					تلاش برای ایجاد نگرش توجه به بهره وری کارکنان			۵۰
					فراهم آوردن حداقل استانداردهای فیزیکی لازم	فضای فیزیکی	بهره وری نیروی انسانی	۵۱
					بهره گیری از تکنولوژی های مناسب			۵۲



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم افزارهای مدیریت



ایران تیز تدبیرساز

					رعایت اصول ایمنی و بهداشتی در محیط کار		۵۳
					سبک رهبری مشارکتی مدیر	رفتار مطلوب مدیران	۵۴
					تجلب اعتماد کارکنان به منظور انجام کارهای درست		۵۵
					وجدان کاری و انضباط اجتماعی مدیران		۵۶
					حقوق و دستمزد کافی کارکنان	مسائل مادی	۵۷
					نظام مناسب پرداخت به موقع حقوق		۵۸
					پرداخت مزد مناسب در قبال انجام کار		۵۹