



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: 34011)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

بسمه تعالی

پرسش نامه محقق ساخته "ارزیابی جو سازمان"**پاسخگوی گرامی**

این پرسش نامه با هدف "ارزیابی جو سازمان ..." طراحی شده است. از شما تقاضا می شود با قبول زحمت و صرف وقت خود، صادقانه به سؤالات جواب بدهید. لازم به ذکر است که اطلاعات پرسشنامه فقط در جهت اهداف تحقیق استفاده خواهد شد و نیازی به ذکر نام نیست. قبلاً از همکاری صمیمانه شما تشکر می نمایم.

لطفاً قبل از پاسخ دادن به پرسشنامه موارد زیر را تکمیل نمایید :

مشخصات فردی:

سن: 20-30 30-40 40-50 50 به بالاجنسیت: مرد زنمیزان تحصیلات: دیپلم فوق دیپلم لیسانس فوق لیسانس دکتریسابقه کار: زیر 5 سال 5 تا 10 سال 10 تا 15 سال 15 تا 20 سال 20 سال به بالا

ردیف	جو سازمانی	کاملاً مخالف	مخالف	تا حدودی	موافق	کاملاً موافق
1.	در این سازمان خلاقیت تشویق می شود.					
2.	توانایی کارکنان در انجام دادن کارها به شکل خلاقانه از سوی مدیران مورد توجه قرار می گیرد.					
3.	در این سازمان به کارکنان اجازه می دهند تا مشکلات مشابه و یکسانی را به روش های متفاوت حل و فصل نمایند.					
4.	وظیفه اصلی کارکنان این سازمان این است که از دستورها و فرامین رده های بالای سازمان تبعیت کنند.					
5.	در این سازمان اگر یکی از کارکنان بخواهد متفاوت از دیگران عمل کند با مشکل مواجه می شود.					
6.	این سازمان را می توان به عنوان سازمانی انعطاف پذیر و هماهنگ با تغییرات روز توصیف کرد					
7.	در این سازمان فردی نمی تواند بدون برانگیختن خشم دیگران کارهایی را انجام دهد که با اطرافیان تفاوت زیادی داشته باشد.					



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: 34011)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران‌تدبیرساز

					8. بهترین روش برای پیشرفت در این سازمان فکر کردن و عمل کردن مطابق با انتظارات و خواست های سازمان است.
					9. در این سازمان از کارکنان انتظار می رود که با مشکلات به شیوه یکسانی مواجه شوند.
					10. این سازمان تغییر و تحول را با آغوش باز می پذیرد.
					11. مسئولان و مدیران این سازمان به حقوق کارکنان احترام می گذارند.
					12. در این سازمان ما از روش های تجربه شده و ثابت تبعیت می کنیم.
					13. در این سازمان بیشتر بر وضعیت موجود تاکید می شود تا ایجاد تغییر و تحول.
					14. در این سازمان کارکنان برای ایجاد اندیشه های جدید، مساعدت و کمک های خود را در اسرع وقت در اختیار افراد خلاق و نوآور قرار می دهند.
					15. در این سازمان منابع و امکانات کافی برای خلاقیت و ابتکار اختصاص داده شده است.
					16. توانایی کارکنان در انجام دادن کارها به شکل خلاقانه از سوی مدیران مورد توجه قرار می گیرد.
					17. در این سازمان زمان کافی برای پی گیری اندیشه های خلاق وجود دارد.
					18. نبودن امکانات مالی برای پی گیری برای پی گیری اندیشه های خلاق یک مشکل عمده در این سازمان است.
					19. در این سازمان کمبود منابع انسانی مانع بروز خلاقیت و ابتکار است.
					20. این سازمان وقت آزاد و کافی در اختیار من قرار می دهد تا اندیشه های خلاق خود را در طول روز پی گیری کنم.
					21. در این سازمان نظام پاداش دهی به صورتی است که خلاقیت و ابتکار را مورد تشویق قرار دهد.
					22. این سازمان عموماً افراد خلاق را شناسایی می کند.
					23. در این سازمان نظام پاداش دهی به سود کسانی تمام می شود که به کار جدید نمی پردازند.
					24. این سازمان جو مناسبی را برای پرورش خلاقیت فراهم می آورد.