



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

پرسش‌نامه ارزیابی وضعیت کارآفرینی سازمانی

پاسخگوی گرامی

لطفاً قبل از پاسخ دادن به پرسشنامه موارد زیر را تکمیل نمایید:

مشخصات فردی:

سن: ۲۰-۳۰ ۳۰-۴۰ ۴۰-۵۰ ۵۰ به بالاجنسیت: مرد زن میزان تحصیلات: دیپلم فوق دیپلم لیسانس فوق لیسانس دکتری سابقه کار: زیر ۵ سال ۵ تا ۱۰ سال ۱۰ تا ۱۵ سال ۱۵ تا ۲۰ سال ۲۰ سال به بالا

—سوالات در مورد بررسی اهمیت هر یک از موانع کارآفرینی و تعیین وضعیت فعلی سازمان (شرکت) در هر یک از موارد:

در جداول زیر، موانع شناسایی شده کارآفرینی سازمانی تحت سه عامل: عوامل ساختاری، عوامل رفتاری و عوامل زمینه‌ای، آورده شده است که در طرف راست جدول‌ها، می‌بایست امتیاز شرکت (وضعیت موجود) نسبت به عامل ذکر شده داده شود و در طرف چپ جدول، میزان اهمیت مانع ذکر شده در راستای موانع کارآفرینی، مشخص گردد.

۱- سوالات در مورد عوامل ساختاری:

۱- ساختار سازمانی

میزان اهمیت موانع از نظر شما					موانع مربوط به ساختار سازمان در رابطه با کارآفرینی سازمانی	شرایط فعلی				
بسیار کم	کم	متوسط	زیاد	بسیار زیاد		بسیار کم	کم	متوسط	زیاد	بسیار زیاد
					۱- فقدان سیستمی جهت استفاده از نوآوری‌های کارکنان					



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران‌تدبیرساز

				۲- فقدان سیستم های عملکردگرا با تمرکز بر حمایت، تسهیل سازی و مریگیری					
				۳- عدم وجود تکالیف قانونی روشن؛					
				۴- عدم هماوردطلبی در سازمان برای بهبود مهارتهای افراد و روشهای تفکر					
				۵- عدم انعطاف پذیری ساختاری در سازمان که براساس آن بوروکراسی تنزل یابد و دموکراسی ارتقاء پیدا کند					
				۶- ضعف کارگروهی و سبک های مدیریت مشارکتی					
				۷- تأکید بیشتر بر نتایج به جای فرآیندها					
				۸- عدم وجود دستور العمل مشخص برای انجام کلیه فعالیت های سازمان					
				۹- عدم وجود دستور العمل مشخص برای انجام کلیه فعالیت های سازمان					
				۱۰- محدودیت ها و مشکلات مربوط به به نظارت مدیریت					
				۱۱- فقدان سیستم ارزیابی عملکرد مناسب					
				۱۲- فقدان سیستم مالی و بودجه ریزی مناسب					
				۱۳- فقدان سیستم مدیریت اطلاعات					
				۱۴- عدم هماهنگی واحد کارآفرینی با اهداف کارآفرینانه					



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صحت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران‌تدبیرساز

میزان اهمیت موانع از نظر شما					موانع مربوط به استراتژی سازمان در رابطه با کارآفرینی سازمانی	شرایط فعلی				
بسیار کم	کم	متوسط	زیاد	بسیار زیاد		بسیار کم	کم	متوسط	زیاد	بسیار زیاد
					۱۵- عدم وجود استراتژی روشن و منعطف کارآفرینی					
					۱۶- عدم وجود استراتژی مشتری گرا و مدون					
					۱۷- عدم برقراری استراتژی آینده نگر					
					۱۸- عدم آشنایی با نیازها و اولویت های بازار بیمه					
					۱۹- عدم انعطاف پذیری و تحمل پذیرش تغییر					
					۲۰- عدم تمایل به ارائه خدمات جدید و متمایز از رقبا					
					۲۱- عدم استقرار مکانیزمی جهت جستجوی فرصتهای جدید بازار					
					۲۲- عدم وجود رسالت و ماموریت روشن کارآفرینانه					

۳- نظام مالی و بودجه ای

میزان اهمیت موانع از نظر شما					موانع مربوط به نظام مالی و بودجه ای سازمان در رابطه با کارآفرینی سازمانی	شرایط فعلی				
بسیار کم	کم	متوسط	زیاد	بسیار زیاد		بسیار کم	کم	متوسط	زیاد	بسیار زیاد
					۲۳- عدم تخصیص سریع بودجه به پروژه های کارآفرینانه					
					۲۴- عدم تخصیص کافی بودجه به پروژه های کارآفرینانه					
					۲۵- عدم اولویت تامین مالی به خدمات جدید					
					۲۶- عدم موفقیت در تامین مالی و جذب منابع کم هزینه					
					۲۷- عدم تلاش جهت استقرار سیستم های بودجه ریزی کارا (بودجه ریزی بر مبنای فعالیت یا هدف)					



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

					۲۸- کمبود تنوع منابع درآمدی شرکت				
					۲۹- عدم تخصیص بودجه کافی آموزشی پرسنل جهت ارتقاء سطح خلاقیت و نوآوری آنها				
					۳۰- توجه بیش از اندازه به سود کوتاه مدت سازمان				

۴- نظام تحقیق و توسعه

میزان اهمیت موانع از نظر شما					موانع مربوط به نظام تحقیق و توسعه سازمان در رابطه با کارآفرینی سازمانی	شرایط فعلی				
بسیار کم	کم	متوسط	زیاد	بسیار زیاد		بسیار کم	کم	متوسط	زیاد	بسیار زیاد
					۳۱- عدم انتخاب پروژه های تحقیقاتی براساس نتایج تحقیقات انجام شده و دیدگاه های مشتریان					
					۳۲- عدم انجام پژوهش های بنیادی و کاربردی به صورت توأمان					
					۳۳- عدم در نظر گرفتن افق زمانی بلندمدت در انجام تحقیقات،					
					۳۴- عدم انجام فعالیت های تحقیق و توسعه به صورت یکپارچه					
					۳۵- عدم استقلال بالای واحد تحقیق و توسعه					
					۳۶- عدم هماهنگی بخش تحقیق و توسعه با سایر بخش های سازمان					
					۳۷- عدم انجام تحقیقات بازار به اندازه کافی					
					۳۸- عدم تعریف پروژه های تحقیقاتی کاربردی در راستای توسعه فعالیتها					



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

۵- نظام ارزیابی عملکرد

میزان اهمیت موانع از نظر شما					موانع مربوط به نظام ارزیابی عملکرد سازمان در رابطه با کارآفرینی سازمانی	شرایط فعلی				
بسیار کم	کم	متوسط	زیاد	بسیار زیاد		بسیار کم	کم	متوسط	زیاد	بسیار زیاد
					۳۹- عدم استقرار سیستم مناسب عملکرد کارکنان؛ مدیریت و سازمان					
					۴۰- عدم مقایسه عملکرد سازمان با رقبا و متوسط صنعت					
					۴۱- عدم اختصاص پاداش کارکنان بر اساس عملکرد آنها					
					۴۲- عدم رتبه بندی نمایندگی ها بر اساس ارزیابی عملکرد بر مبنای کارایی					

۶- نظام حقوق و دستمزد

میزان اهمیت موانع از نظر شما					موانع مربوط به نظام حقوق و دستمزد در رابطه با کارآفرینی سازمانی	شرایط فعلی				
بسیار کم	کم	متوسط	زیاد	بسیار زیاد		بسیار کم	کم	متوسط	زیاد	بسیار زیاد
					۴۳- شیوه های نادرست تشویق و ارائه پاداش					
					۴۴- عدم وجود دیدگاه زمانی کوتاه و بلندمدت در ارائه پاداشها					
					۴۵- عدم استفاده از پاداشهای متنوع					
					۴۶- عدم توجه به اصل برابری در پرداخت حقوق و پاداش					
					۴۷- عدم ارتباط بین پرداخت ها با عملکرد کارکنان					



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران‌تدبیرساز

					۴۸- عدم وجود پرداخت های انعطاف پذیر					
					۴۹- عدم ارتباط معیارهای پرداخت با ریسک و خلاقیت افراد					
					۵۰- عدم وجود پرداخت های مبتنی بر تخصص و شایستگی					

ایران‌تدبیرساز