



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صحت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

پرسش‌نامه مدیریت استراتژیک منابع انسانی

پاسخگوی گرامی

لطفاً قبل از پاسخ دادن به پرسش‌نامه موارد زیر را تکمیل نمایید:

مشخصات فردی:

- سن: ۲۰-۳۰ ۳۰-۴۰ ۴۰-۵۰ ۵۰ به بالا
- جنسیت: مرد زن
- میزان تحصیلات: دیپلم فوق دیپلم لیسانس فوق لیسانس دکتری
- سابقه کار: زیر ۵ سال ۵ تا ۱۰ سال ۱۰ تا ۱۵ سال ۱۵ تا ۲۰ سال ۲۰ سال به بالا






در پاسخ به سوالات جداول زیر، لطفاً برای درج نقطه قوت از علامت ↑ و نقطه ضعف از علامت ↓ در ستون قوت-ضعف جداول استفاده فرمائید. همچنین طیف امتیاز بر اساس جدول زیر می‌باشد که عدد مورد نظر در ستون امتیاز وارد می‌گردد (بین ۱ تا ۱۰ بر اساس نظر شما در مورد سوال مطرح شده)

۱-۲	۳-۴	۵-۶	۷-۸	۹-۱۰	امتیاز
خیلی کم	کم	متوسط	زیاد	خیلی زیاد	تعریف

شناسایی عوامل و رویدادهای داخلی

شناسایی نقاط قوت و ضعف در حوزه جذب و تأمین منابع انسانی

امتیاز	قوت-ضعف	شرح
		وضعیت تناسب مهارتها و تخصص های شاغلین با شغل مربوطه.
		میزان دخالت عوامل غیر مرتبط با شغل (مانند جنسیت، تأهل و...) در فرایند استخدام.
		میزان توجه به نظام شایستگی در امر انتخاب.
		میزان توانمندی کارشناسان جذب در انجام وظایف تخصصی.
		میزان دقت در انتخاب نیرو (انتخاب فرد مناسب برای شغل مناسب در زمان مناسب).
		وضعیت امکانات سازمان در جلب نیروهای زبده.
		وضعیت جامعه پذیری سازمان.

	tadbirsaz.org	تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱) با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت	 ایران تز تدبیرساز
	021-26374530		
	tadbirsaz_research		
	09915929262		

شناسایی عوامل و رویدادهای داخلی

شناسایی نقاط قوت و ضعف در حوزه آموزش و توانمندسازی منابع انسانی

امتیاز	قوت- ضعف	شرح
		میزان مشارکت کارکنان در طراحی برنامه های آموزشی.
		میزان توجه مدیران سازمان و نگاه مثبت آنها به امر آموزش.
		میزان مهارت مدیران سازمان.
		میزان برخورداری کارکنان از مهارت های فنی ، انسانی و ادراکی بصورت ترکیبی.
		وضعیت بازبینی دوره های آموزشی و انجام اقدامات اصلاحی.
		میزان افزایش مهارتهای فنی و تخصصی کارکنان در اثر برنامه های آموزشی.
		میزان اثربخشی برنامه های آموزشی در بهبود زندگی کاری.
		میزان تناسب ساختار سازمانی با اهداف استراتژیک سازمان.

شناسایی عوامل و رویدادهای داخلی

شناسایی نقاط قوت و ضعف در حوزه حفظ و نگهداری منابع انسانی

امتیاز	قوت- ضعف	شرح
		وضعیت ارتقاء و پیشرفت مسیر شغلی در کارکنان.
		میزان چالشی بودن کارهای موجود در سازمان جهت تأمین رضایت کارکنان.
		وضعیت سیاستهای انگیزشی سازمان.
		وضعیت رضایت کارکنان از حقوق و پاداش دریافتی.
		میزان رضایت کارکنان از جو روانی حاکم بر سازمان.
		وضعیت اعطای پاداش و جبران خدمت با قابلیت و عملکرد.
		وضعیت طراحی مشاغل (از نظر تنوع، استقلال، امکان رشد و فضای کاری) در سازمان.
		میزان مشارکت کارکنان در تصمیم گیری.

در پاسخ به سوالات جداول زیر، لطفاً برای درج فرصت از علامت ↑ و تهدید از علامت ↓ در ستون فرصت- تهدید جداول استفاده فرمائید. همچنین طیف امتیاز بر اساس جدول زیر می باشد که عدد مورد نظر در ستون امتیاز وارد می گردد (بین ۱ تا ۱۰ بر اساس نظر شما در مورد سوال مطرح شده)

امتیاز	۹-۱۰	۷-۸	۵-۶	۳-۴	۱-۲
تعریف	خیلی زیاد	زیاد	متوسط	کم	خیلی کم



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

شناسایی عوامل و رویدادهای محیطی**شناسایی فرصتها و تهدیدها در حوزه جذب و تأمین منابع انسانی**

امتیاز	فرصت- تهدید	شرح
		تعداد نیروهای تحصیلکرده جویای کار در منطقه.
		میزان بهره‌گیری سازمان از مراکز علمی و دانشگاهی جهت تأمین نیروی انسانی مورد نیاز.
		میزان توجه سازمان به گزینش افراد همسو با فرهنگ سازمانی.
		وضعیت بکارگیری تکنولوژیهای روز در فرایند نیروگزینی.
		میزان توجه سازمان به قانون کار.
		میزان علاقه کارجویان به اشتغال در سازمان.
		میزان تناسب تخصص‌های مورد نیاز سازمان با تخصص‌های متقاضیان جویای کار.

شناسایی عوامل و رویدادهای محیطی**شناسایی فرصتها و تهدیدها در حوزه آموزش و بهسازی منابع انسانی**

امتیاز	فرصت- تهدید	شرح
		میزان سازگاری نظام آموزشی با تغییرات روز.
		میزان شناخت کارکنان از فرهنگ سازمانی سازمان.
		وضعیت اجرای ارزیابی عملکرد کارکنان و استفاده از نتایج آن در اصلاح عملکرد آنان.
		میزان ارتباط با مراکز پژوهشی و دانشگاهی.
		میزان استفاده از شیوه‌های جدید آموزشی (E-learning).
		وضعیت تخصیص اعتبار و بودجه برای طرحهای آموزشی.
		میزان توجه به کیفیت و اثرگذاری دوره‌های آموزشی.

شناسایی عوامل و رویدادهای محیطی**شناسایی فرصتها و تهدیدها در حوزه حفظ و نگهداری منابع انسانی**

امتیاز	فرصت- تهدید	شرح
		میزان توجه سازمان به نرخ بازار در پرداخت.
		میزان توجه سازمان به قوانینی چون بیمه و بازنشستگی.
		میزان تطابق حقوق و دستمزد اعطایی به کارکنان با سطح هزینه‌های زندگی.
		وضعیت اقدامات رفاهی و بهداشتی سازمان نسبت به سایر سازمانها.
		میزان برابری سطح درآمد کارکنان در مقایسه با سایر سازمانهای هم‌تراز.
		تأثیر خوشنامی (وجه اجتماعی) سازمان بر رضایت کارکنان جهت ادامه خدمت.
		میزان تناسب سیستم حقوق و دستمزد با حداقل شاخص‌های رفاه کارکنان.



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران‌تدبیرساز

ایران‌تدبیرساز