

 tadbirsaz.org  021-26374530  tadbirsaz_research  09915929262	تدبیرساز (ثبت: 34011) با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد مشاوره، پژوهش، نرم افزارهای مدیریت	 ایران تزدبیرساز
--	---	---

پرسشنامه تمایل به تغییر کارکنان

پاسخگوی گرامی

لطفاً قبل از پاسخ دادن به پرسشنامه موارد زیر را تکمیل نمایید :

مشخصات فردی:

سن: ☐ 20-30 ☐ 30-40 ☐ 40-50 ☐ 50 به بالا

جنسیت: ☐ مرد ☐ زن

میزان تحصیلات: ☐ دیپلم ☐ فوق دیپلم ☐ لیسانس ☐ فوق لیسانس ☐ دکتری

سابقه کار: ☐ زیر 5 سال ☐ 5 تا 10 سال ☐ 10 تا 15 سال ☐ 15 تا 20 سال ☐ 20 سال به بالا

شماره	مقیاس تعهد به تغییر	کاملاً مخالف	بسیار مخالف	مخالف	مخالف	نه موافق / نه مخالف	موافقم	بسیار موافق	کاملاً موافق
1	خیلی خوشحال می شوم که باقیمانده زندگی شغلی خود را در این سازمان سپری کنم.								
2	از این که درباره سازمان محل کارم با افراد خارج از آن صحبت کنم، لذت می برم.								
3	واقعا احساس می کنم که مشکلات این سازمان مشکلات خودم هستند.								
4	فکر می کنم به سادگی می توانم به همان اندازه ای که به این سازمان علاقه دارم، به سازمان دیگری نیز دلبستگی پیدا کنم.								
5	در سازمان محل کارم خود را عضوی از "خانواده" احساس نمی کنم								
6	از لحاظ عاطفی علاقه چندانی به این سازمان ندارم.								



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیر ساز (ثبت: 34011)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم افزارهای مدیریت

**ایران تزدبیرساز**

						این سازمان برای من معنا و مفهوم شخصی بسیار زیادی دارد.	7
						احساس تعلق زیادی نسبت به سازمان محل کار خود ندارم.	8
						از عواقب ترک کردن کار فعلی خود، بدون دسترسی داشتن به کار دیگر، ترسی به دل راه نمی دهم.	9
						در حال حاضر ترک کردن محل کار برایم دشوار است . هر چند ممکن است به این کار تمایل داشته باشم.	10
						اگر هم اکنون تصمیم به ترک سازمان محل کارم بگیرم زندگیم به شدت از هم گسیخته می شود.	11
						در حال حاضر ترک کردن سازمان محل کارم، هزینه سنگینی برایم در بر ندارد.	12
						در حال حاضر، باقی ماندن در سازمان محل کارم به همان اندازه که ناشی از ضرورت است، ناشی از تمایل شخصی خودم نیز می باشد	13
						احساس می کنم احتمال پیدا کردن کار دیگر کمتر از آن است که فکر ترک کردن این سازمان را در سر پیروانم	14
						یکی از عواقب جدی ترک کردن این سازمان عدم دسترسی به فرصتهای شغلی دیگر است.	15
						یکی از دلایل اساسی ادامه کارم با این سازمان، این است که ترک کردن آن؛ مستلزم از خود گذشتگی قابل ملاحظه ای است. چه ممکن است سازمان دیگر همه منافع را که در این جا دارم؛ برایم تامین نکند.	16
						فکر می کنم امروزه مردم بیش از حد، شرکت یا محل کار خود را تغییر می دهند.	17
						اعتقاد ندارم که شخص باید همیشه به محل کارش وفادار بماند.	18
						به نظر من تغییر سازمان محل کار به هیچ وجه کاری غیر اخلاقی نیست.	19

 tadbirsaz.org  021-26374530  tadbirsaz_research  09915929262	تدبیرساز (ثبت: 34011) با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد مشاوره، پژوهش، نرم افزارهای مدیریت	 ایران تزدبیرساز
--	---	---

							یکی از دلایل اساسی ادامه کارم با این سازمان، این است که به اعتقاد من وفاداری مهم است. بنابراین اخلاقاً خود را ملزم می دانم در این سازمان باقی بمانم.	20
							در صورتی که از جای دیگر کار بهتری به من پیشنهاد شود، ترک کردن سازمان محل کارم را صحیح نمی دانم.	21
							اعتقاد به ارزش اخلاقی و وفادار ماندن به یک سازمان به من یاد داده شده است.	22
							روزگاری که مردم بیشتر مدت زندگی شغلی خود را در یک سازمان می ماندند؛ اوضاع بهتر بود	23
							دیگر معقول نیست که فردی بخواهد به عنوان طرفدار پروپا قرص شرکت معروف باشد	24

تدبیرساز