



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz\_research



09915929262

**تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)**

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

**پرسش نامه سنجش عملکرد سازمانی****پاسخگوی گرامی**

لطفاً قبل از پاسخ دادن به پرسشنامه موارد زیر را تکمیل نمایید :

مشخصات فردی:

سن:  ۲۰-۳۰  ۳۰-۴۰  ۴۰-۵۰  ۵۰ به بالاجنسیت: مرد  زن میزان تحصیلات: دیپلم  فوق دیپلم  لیسانس  فوق لیسانس  دکتری سابقه کار: زیر ۵ سال  ۵ تا ۱۰ سال  ۱۰ تا ۱۵ سال  ۱۵ تا ۲۰ سال  ۲۰ سال به بالا 

در جدول زیر میزان تحقق هر یک از موارد را در سازمان مطبوع خود بیان نمایید.

**پرسشنامه عملکرد سازمانی**

ردیف	ابعاد	سوالات	کاملاً موافقم	موافقم	نه موافقم نه مخالفم	مخالفم	کاملاً مخالفم
۱	رضایت کارکنان	از کار کردن برای سازمان در زمان حاضر احساس رضایت می‌کنم.					
۲		احساس می‌کنم کارکنان برای سازمان با اهمیت می‌باشند.					
۳		مدیران از رشد و توسعه شخصی کارکنان حمایت می‌کنند.					
۴		از پرداختی‌های سازمان رضایت دارم.					
۵		در این سازمان احساس امنیت شغلی دارم.					
۶		از این که عضوی از سازمان هستم احساس بالندگی می‌کنم.					
۷		وظایف شغلیم برایم رضایت‌بخشی بوده و در انجام آنها احساس					



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz\_research



09915929262

## تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

				نظام ارتباطات در سازمان بیشتر به صورت ارتباطات شبکه ای است	ارتباطات سازمانی	۸
			در نظام ارتباطی سازمان قدرت نیروی انسانی ناشی از خبرگی و	۹		
			نظام ارتباطات به ایجاد انگیزه در کارکنان کمک می کند.	۱۰		
			نظام ارتباطات موجب هماهنگی اثربخش فعالیت ها و اقدامات	۱۱		
			از طریق فرایندهای نظام ارتباطی به افراد یا گروه‌های کاری بازخور	۱۲		
			نظام ارتباطات سازمانی حمایت کننده نوآوری بوده و زمینه بروز	۱۳		
			تیم‌های کاری از دانش، تخصص و مهارت‌های متنوع و مکمل	همکاری تیمی	۱۴	
			تیم‌های کاری تلاش می کنند تا سازمان به موفقیت دست یابد.		۱۵	
			مدیریت سازمان بر انجام کارها و برنامه‌ها بر مبنای تیم‌های کاری		۱۶	
			چشم انداز سازمان برای اعضای تیم‌های کاری شفاف می باشد.		۱۷	
			اعضای تیم‌های کاری به اهداف بلندمدت سازمان ایند هستند.		۱۸	
			در تیم‌های کاری، نوآوری مورد تشویق و حمایت قرار می گیرد.		۱۹	
			منابع کافی ازسوی سازمان به فعالیت تیم‌ها تخصیص می یابد.		۲۰	
			اقدامات واحدهای مختلف و راهبردهای کلان سازمان هم‌راستا می		۲۱	
			مدیریت ارشد به چشم انداز سازمان متعهد می باشد.		۲۲	
			خروجی‌ها و نتایج سازمان از چشم انداز حمایت می کنند.		۲۳	
			سازمان از انعطاف‌پذیری و توانایی انطباق با راهبردهای جدید در	عملکرد استراتژیک	۲۴	
			نظام تصمیم‌گیری از مأموریت سازمان حمایت می کند.		۲۵	
			نقاط ضعف و قوت سازمان دائما مورد ارزیابی قرار می گیرد.		۲۶	
			تهدیدها و فرصت‌های موجود در محیط مورد پایش و نظارت قرار		۲۷	
			سازمان از رویه‌های کافی برای تسهیم اطلاعات برخوردار می باشد.		۲۸	
			مکانیزم‌هایی برای خلق و کسب دانش از منابع مختلف مثل کارکنان،	مدیریت دانش	۲۹	
			از پایگاه داده، مخازن دانش و کاربردهای فناوری اطلاعات به منظور		۳۰	
			فرایندهایی برای توزیع دانش در سرتاسر سازمان وجود دارد.		۳۱	
			کتابخانه، مراکز اسناد، بانک‌های اطلاعاتی و دیگر فضاها تبادل		۳۲	
			روش‌های مختلف برای توسعه دانش کارکنان و به کارگیری آنها		۳۳	
			سازمان در دنبال کردن فرصت‌ها موفق می باشد.		۳۴	



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz\_research



09915929262

## تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم افزارهای مدیریت



ایران تز تدبیرساز

					سازمان در صنعت خود به عنوان یک سازمان پیشتاز شمرده میشود	رشد سازمان ها	۳۵
					سازمان از سودآوری قابل ملاحظه در میان رقبا برخوردار می باشد.		۳۶
					موقعیت سازمان در چند سال اخیر جهش های قابل ملاحظه داشته است.		۳۷

ایران تز تدبیرساز