

   	tadbirsaz.org 021-26374530 tadbirsaz_research 09915929262	تدبیر ساز (ثبت: 34011) با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد مشاوره، پژوهش، نرم افزارهای مدیریت	 ایران تزدبیرساز
--	--	--	---

بسمه تعالی
پرسش نامه سبک رهبری

پاسخگوی گرامی

لطفاً قبل از پاسخ دادن به پرسشنامه موارد زیر را تکمیل نمایید :

مشخصات فردی:

سن: ☐ 20-30 ☐ 30-40 ☐ 40-50 ☐ 50 به بالا

جنسیت: مرد ☐ زن ☐

میزان تحصیلات: دیپلم ☐ فوق دیپلم ☐ لیسانس ☐ فوق لیسانس ☐ دکتری ☐

سابقه کار: زیر 5 سال ☐ 5 تا 10 سال ☐ 10 تا 15 سال ☐ 15 تا 20 سال ☐ 20 سال به بالا ☐

لطفا در جدول زیر با توجه به ویژگی های سبک رهبری در محل کار خود، گزینه مناسب را علامت بزنید.

ابعاد	ردیف	سبک رهبری	هرگز	به ندرت	گاهی	غالباً	همیشه
تلفیقی	1.	رئیس سازمان کارکنان را به اضافه کاری تشویق می کند.					
	2.	رئیس سازمان به افراد گروه خود تأکید می کند که از گروه های رقیب پیشی بگیرند.					
	3.	رئیس سازمان افراد را تشویق می کند تا از رویه های ثابت و واحدی استفاده کنند.					
	4.	رئیس سازمان کارکنان را به تلاش بیشتر ترغیب می کند.					
	5.	رئیس سازمان ابهامات و به تعویق افتادن کارها و نامشخص بودن وضعیت را تحمل می کند.					
	6.	وقتی در گروه ایجاد تنش می شود، رئیس سازمان آنرا فرو می نشاند.					
	7.	کارها همان طوری که رئیس سازمان پیش بینی کرده است، رخ می دهد.					
	8.	رئیس سازمان انجام وظایف خاصی را به اعضای گروه محول می کند.					
	9.	رئیس سازمان از اعضای گروه می خواهد که سخت تر کار کنند.					
	10.	رئیس سازمان برنامه کاری را که بایستی انجام شود، برنامه ریزی میکند.					

   	tadbirsaz.org 021-26374530 tadbirsaz_research 09915929262	تدبیر ساز (ثبت: 34011) با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد مشاوره، پژوهش، نرم افزارهای مدیریت	 ایران تزدبیرساز
--	--	--	---

				رئیس سازمان افراد را توجیه و ترغیب می کند که ایده هایش به صلاح آنهاست.	11.	
				رئیس سازمان به افراد گروه برای تعیین سرعت و مراحل کار مربوط به خودشان آزادی عمل می دهد .	12.	
				رئیس سازمان اصرار دارد که افراد گروه رکوردهای قبلی خود را بشکنند .	13.	
				رئیس سازمان از اعضای گروه می خواهد که استانداردهای قانونی و مقررات را رعایت کنند.	14.	
				رئیس سازمان افراد را در چرخش شغلی آزاد می گذارد و اجازه می دهد آنها در مشاغل مختلف گردش کنند.	15.	آزاد مشانه
				رئیس سازمان به افراد گروه اجازه می دهد که از ابتکار فردی در کار استفاده کنند .	16.	
				رئیس سازمان به زیردستان خود اجازه می دهد کارشان را همان گونه که آنها فکر میکنند بهتر انجام میدهند ، انجام دهند.	17.	
				رئیس سازمان برای ایجاد تغییرات تمایل دارد.	18.	
				رئیس سازمان اعتماد و اطمینان دارد که افراد گروه بدرستی قضاوت میکنند .	19.	
				رئیس سازمان به افراد تفویض اختیار می کند .	20.	
				رئیس سازمان به افراد مجموعه کاری خود آزادی انجام کار می دهد.	21.	
				رئیس سازمان به افراد تحت امر خود اجازه می دهد که در حل مسأله از قضاوت فردی خود استفاده کنند.	22.	
				رئیس سازمان از تشریح اقدامات خود امتناع می ورزد .	23.	خودکامه
				رئیس سازمان برای افزایش تولید و خدمت، افراد را تحت فشار قرار می دهد.	24.	
				رئیس سازمان خود تصمیم می گیرد که چه چیزی باید انجام شود و چگونه باید انجام گیرد.	25.	
				رئیس سازمان بدون مشورت با گروه کار می کند.	26.	
				رئیس سازمان از دادن آزادی عمل به اعضاء اکراه دارد.	27.	



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: 34011)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

ایران تزدبیرساز