



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیر ساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم افزارهای مدیریت



ایران تز تدبیر ساز

							تفکر جانبی: رسیدن به جواب با مشاهده از تمام زوایای (معمول و غیر معمول).
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۳ بازنگری استراتژیهای برنامه ریزی شده در سازمان
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۴ تا چه اندازه افراد توانایی ارائه راه حل های جایگزین متعدد برای یک مسأله در سازمان را دارند؟
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۵ تا چه اندازه پرسنل سازمان به ارتباطات میان واحدها و وظایف سازمانی توجه دارد؟
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۶ تا چه اندازه کارکنان به روابط میان استراتژی های سطح شرکت، واحد کسب و کار و وظیفه ای با یکدیگر، با محیط خارجی و با تصمیم گیری های روزمره توجه دارد؟
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۷ تجسم کارکنان از آینده مطلوب سازمانی تا چه اندازه است؟
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸ از دید کارکنان، اهداف ارزشمند سازمان تا چه اندازه مورد توجه است؟
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۹ از دید کارکنان، در سازمان تعیین و تبیین وضعیت آتی فرآیندهای اصلی به چه میزان است؟
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۱۰ تغییر نگرش پرسنل به سازمان به عنوان یک سیستم جامع متشکل از اجزاء مرتبط به جای مجموعه ای از اجزاء غیر مرتبط و رقیب برای کسب منابع تا چه حد می باشد؟
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۱۱ فرضیات خوب مطرح شده توسط افراد در مورد محیط کسب و کار اثربخش است؟
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۱۲ خلق چشم انداز مشترک در سازمان برگرفته از ارزیابی های داخلی و خارجی
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۱۳ درک چگونگی قرار گرفتن سازمانها در درون سیستم های بزرگ و پیچیده مانند بازارها، صنایع و ملتها



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران‌تدبیرساز

۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۱۴	ارجهیت دستیابی به نتایج بلند مدت به جای منافع کوتاه مدت از دیدگاه کارکنان تا چه اندازه است؟
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۱۵	قابلیت ترکیب و کنار هم قرار دادن ایده های موجود به صورت های جدید در سازمان تا چه اندازه است؟
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۱۶	وجود تفکر فرآیندی در انجام امور محوله تا چه اندازه است؟ تفکر فرآیندی: تفکری کلی نگر می باشد که یک امر را به صورت کلی و با در نظر گرفتن ارتباط با دیگر امور بررسی می کند.
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۱۷	توانایی بازنگری افراد نسبت به چالش کشیدن مفروضات و باورهای اصلی
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۱۸	به چه میزان افراد برای یافتن راه حل های مشکلات، تمامی جوانب امر در سازمان را در نظر می گیرند؟
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۱۹	میزان طراحی گزینه های استراتژیک توسط کارشناسان در مواجهه با شرایط جدید محیطی
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۲۰	توانایی طرح فرضیات خوب در محیط کسب و کار نزد پرسنل وجود دارد.
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۲۱	افراد سازمان درک پویایی های ازمحیط داخلی و خارجی سازمان دارند.
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۲۲	توسعه راه حل های خلاقانه جهت دستیابی به مزیت رقابت در سازمان وجود دارد؟

مشخص کنید تا چه اندازه تفکر استراتژیک در سطح گروه های سازمانی شما حاکمیت دارد؟

بسیار کم	کم	نسبتاً کم	میانه	نسبتاً زیاد	زیاد	سطح گروه	سطح گروهی
						ح	ی



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران‌تدبیرساز

۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	تا چه اندازه گروه های سازمانی در وظیفه واگذار شده به آنها مهارت و تجربه دارند؟	۲۳
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	ابراز اختلاف نظر در خصوص محتوا و وظایف شغلی در میان گروه های سازمان به چه میزانی است؟	۲۴
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	تا چه اندازه گروه های سازمان در وظیفه واگذار شده به هر گروه دیدگاه های مشترک دارد؟	۲۵
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	مشاجرات فردی میان اعضاء گروه در سازمان به چه میزان حل و فصل می شود؟	۲۶
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	در سازمان به چه میزان مشاجرات فردی میان اعضاء گروه وجود دارد؟	۲۷

مشخص کنید تا چه اندازه تفکر استراتژیک در سطح سازمانی در سازمان شما حاکمیت دارد؟

سطح سازمانی							بسیار کم	کم	نسبتاً کم	میانه	نسبتاً زیاد	زیاد	بسیار زیاد
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	سازمان تا چه اندازه در ایجاد و حفظ فرهنگ سازمانی پشتیبان رفتار اثربخش و اخلاقی تلاش میکند؟	۲۸					
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	آیا در سازمان به تعیین فردی که وظیفه اصلی تفکر استراتژیک را در سازمان عهده دار باشد اهمیت داده میشود؟	۲۹					
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	آیا سازمان با برنامه ریزی مدون به ساختار سازمانی ارگانیک پرداخته است؟	۳۰					
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	آیا سازمان به ایجاد فرهنگ همسو با خلاقیت و تغییر توجه دارد؟	۳۱					
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	به چه میزانی ساختار سازمانی جهت تغییر و بهبود در سازمان، طرح ریزی می شود؟	۳۲					
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	آیا سازمان به نیازمندی های استراتژیک و عملیاتی جهت طراحی ساختار سازمانی مناسب توجه دارد؟	۳۳					



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران‌تدبیرساز

۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	تا چه اندازه سازمان از حوزه های اصلی که در آنها دچار مشکل است آگاهی دارد؟	۳۴
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	تا چه حد سازمان به شناسایی الگوهای تکرار شونده در وقایع و بهره گیری از وقایع گذشته برای پیش بینی آینده توجه دارد؟	۳۵
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	تصمیم گیری از طریق فرآیندهای منعطف و اثربخش در سازمان چگونه است؟	۳۶
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	در سازمان مشارکت مدیریت میانی تا چه اندازه است؟	۳۷
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	سیستم های جبران خدمت و پاداش شامل معیارهای بلند مدت کیفی در سازمان وجود دارد؟	۳۸
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	فضای کاری آینده از روحیه مثبت اندیشی، صراحت و صداقت تا چه اندازه در سازمان حکم فرماست؟	۳۹
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	آیا در وضعیت فعلی فرآیندهای اصلی سازمان مورد ارزیابی قرار می گیرد؟	۴۰

ردیف	شرح	شاخص	سوالات مرتبط
۱	سطح فردی	دیدگاه سیستمی	۱ و ۵ و ۶ و ۱۰ و ۱۳ و ۱۶ و ۲۱
		تمرکز بر قصد و نیت استراتژیک	۷ و ۸ و ۹ و ۱۲ و ۱۴
		خلاقیت	۲۲ و ۲ و ۴ و ۱۵ و ۱۷
		استفاده هوشمندانه از فرصتها	۳ و ۱۸ و ۱۹
		تفکر فرضیه محور	۱۱ و ۲۰
۲	سطح گروهی	تنوع مرتبط با شغل	۲۳ و ۲۵
		تعارض مرتبط با وظیفه	۲۴



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران‌تدبیرساز

۲۷ و ۲۶	تعارض رابطه ای		
۳۹ و ۳۱ و ۲۸	فرهنگ سازمانی	سطح سازمانی	۳
۳۷ و ۲۹	مشارکت مدیریت میانی		
۳۴ و ۳۳ و ۳۲ و ۳۰	ساختار سازمانی		
۴۰ و ۳۸ و ۳۶ و ۳۵	فرآیندها و سیستم‌ها		

ایران‌تدبیرساز