



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صحت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

پرسش نامه نقش عوامل رفتاری در کارآفرینی سازمانی**پاسخگوی گرامی**

لطفاً قبل از پاسخ دادن به پرسشنامه موارد زیر را تکمیل نمایید :

مشخصات فردی:

سن: ۲۰-۳۰ ۳۰-۴۰ ۴۰-۵۰ ۵۰ به بالا

جنسیت: مرد زن

میزان تحصیلات: دیپلم فوق دیپلم لیسانس فوق لیسانس دکتری

سابقه کار: زیر ۵ سال ۵ تا ۱۰ سال ۱۰ تا ۱۵ سال ۱۵ تا ۲۰ سال ۲۰ سال به بالا

—سوالات تخصصی در مورد عوامل رفتاری:**۱- فرهنگ سازمانی**

میزان اهمیت موانع از نظر شما					موانع مربوط به فرهنگ سازمانی در رابطه با کارآفرینی سازمانی	شرایط فعلی				
بسیار کم	کم	متوسط	زیاد	بسیار زیاد		بسیار کم	کم	متوسط	زیاد	بسیار زیاد
					فقدان مرکز کنترل درونی در سازمان					
					عدم تحمل اختلاف سلیقه ها					
					عدم استقبال از ریسک پذیری، خلاقیت و حمایت از ایده های نوین					
					عدم تعهد اخلاقی، اعتماد و باورپذیری کارکنان نسبت به هم					
					دانش غیر تخصصی و ناکافی افراد					
					عدم تعهد و وفاداری افراد به سازمان					
					عدم احساس پرمعنی بودن کار کارمندان					
					عدم اختیارات کافی در انجام وظایف شغلی					



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صحت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

عدم هماهنگی لازم بین واحدهای سازمانی

۲- ویژگی های کارکنان

میزان اهمیت موانع از نظر شما					موانع مربوط به ویژگی های کارکنان در رابطه با کارآفرینی سازمانی	شرایط فعلی				
بسیار کم	کم	متوسط	زیاد	بسیار زیاد		بسیار کم	کم	متوسط	زیاد	بسیار زیاد
					فقدان ریسک پذیری کارکنان					
					عدم رضایت شغلی کارکنان					
					عدم توان ایده سازی و تفکر خلاق کارکنان					
					عدم توفیق طلبی کارکنان					
					عدم نیاز به استقلال کارکنان					
					عدم مسئولیت پذیری کارکنان					
					عدم دوراندیشی کارکنان					

۳- ویژگی های مدیران

میزان اهمیت موانع از نظر شما					موانع مربوط به ویژگی های مدیران در رابطه با کارآفرینی سازمانی	شرایط فعلی				
بسیار کم	کم	متوسط	زیاد	بسیار زیاد		بسیار کم	کم	متوسط	زیاد	بسیار زیاد
					فقدان بلندپروازی مدیران					
					فقدان مخاطره پذیری مدیران					
					عدم آشنایی مدیران با مباحث علمی کارآفرینی					
					عدم وجود هماهنگی میان مدیران ارشد					



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

					فقدان تفکر سیستماتیک میان مدیران					
					عدم پذیرش فعالیت های کارآفرینانه میان مدیران					
					عدم پذیرش فعالیت های کارآفرینانه میان مدیران					
					عدم پذیرش تغییر و فرصت جویی مدیران					
					عدم استقبال از چالشها و کار تیمی					
					عدم پشتکار بالا و توفیق طلبی مدیران					
					عدم تحمل بالای ابهام					
					عدم اعتماد به نفس بالا					
					عدم خوشبینی مدیران					

۴- سبک رهبری مدیران

میزان اهمیت موانع از نظر شما					موانع مربوط به سبک رهبری مدیران در رابطه با کارآفرینی سازمانی	شرایط فعلی				
بسیار کم	کم	متوسط	زیاد	بسیار زیاد		بسیار کم	کم	متوسط	زیاد	بسیار زیاد
					عدم رهبری مشارکتی					
					الزام به تهیه و ارائه گزارشات روزانه					
					کنترل غیر منعطف و خشک					
					عدم استفاده از سبک رهبری تحول گرا (حمایت از زیردستان)					
					عدم تفویض اختیارات به افراد خلاق					
					عدم رهبری تیمی					
					عدم گردش بودن مدیریت ها					



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

					عدم نظرسنجی از پرسنل و استفاده از نظرات کارمندان در تصمیم گیری ها					
					عدم دخالت مدیریت در حل و فصل کردن اختلافات					
					عدم ارزیابی مداوم عملکرد کارکنان از طریق مقایسه کار آنها با وظایفشان					

۵- سطح تضاد

میزان اهمیت موانع از نظر شما					موانع مربوط به سبک تضاد در رابطه با کارآفرینی سازمانی	شرایط فعلی				
بسیار کم	کم	متوسط	زیاد	بسیار زیاد		بسیار کم	کم	متوسط	زیاد	بسیار زیاد
					وجود تضارب افکار بین کارکنان و مدیریت					
					استقبال مدیریت از وجود اختلاف سلیقه در جهت دستیابی به اهداف سازمان					
					مشکلات فکری و کاری بین کارکنان					
					تضاد رفتاری مدیران با زیردستان					
					تضاد حقوقی و دریافتی کارکنان					