



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz\_research



09915929262

## تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صحت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

بسمه تعالی

## پرسشنامه عوامل موثر بر جانشین پروری در سازمان

پاسخگوی گرامی

لطفاً قبل از پاسخ دادن به پرسشنامه موارد زیر را تکمیل نمایید:

مشخصات فردی:

سن:  ۲۰-۳۰  ۳۰-۴۰  ۴۰-۵۰  ۵۰ به بالا

جنسیت: مرد  زن

میزان تحصیلات: دیپلم  فوق دیپلم  لیسانس  فوق لیسانس  دکتری

سابقه کار: زیر ۵ سال  ۵ تا ۱۰ سال  ۱۰ تا ۱۵ سال  ۱۵ تا ۲۰ سال  ۲۰ سال به بالا

### —سوالات تخصصی:

### مدیریت فرایند و مدیریت تغییر:

۱) گره زدن جانشین پروری با برنامه ریزی استراتژیک و استراتژی های منابع انسانی

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۲) مشارکت و حمایت مدیریت ارشد

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۳) مشارکت دپارتمان ها و افراد مشمول به عنوان بخشی از صاحبان فرایند جانشین پروری



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz\_research



09915929262

## تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران‌تدبیرساز

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۴) شفاف ساختن برنامه تا حد امکان و ارتباطات گسترده

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۵) پیاده سازی پایلوت قبل از اجرای سرتاسری

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۶) یکسان بودن رویکردها و برنامه ها در سازمانهای خصوصی و دولتی

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۷) داشتن رویکرد انعطاف پذیر در طراحی برنامه و تکمیل کردن برنامه به تدریج بنابر اقتضائات

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۸) تخصیص هدف های مشخص برای برنامه و اندازه گیری مرتب شاخص ها

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۹) اطلاع رسانی در مورد شاخص های نیل به هدف به ذینفعان

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۱۰) تعریف موفقیت در شغل از راه تعریف استانداردهای رفتاری

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۱۱) توجه به شغلهای کلیدی و مدیریتی

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۱۲) شناخت زود هنگام استعدادها

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۱۳) تعیین شایستگی کلیدی مورد نیاز انجام وظایف



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz\_research



09915929262

## تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران‌تدبیرساز

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۱۴) اتخاذ رویکرد گروهی و غیر متمرکز در تصمیم‌های مرتبط در برابر رویکرد متمرکز و فردی

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

### انتخاب جانشین

۱۵) گزینش مخزنی از استعدادها

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۱۶) انتخاب چندین کاندیدا برای یک پست و چندین گزینه برای یک کاندیدا

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۱۷) توسعه فرایندی رسمی، مشخص و سیستماتیک برای انتخاب

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۱۸) به کارگیری روشهای گوناگون ارزیابی و توجه به معیارهای نتیجه‌گرا و قابل مشاهده

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۱۹) توجه به علایق و اهداف کارکنان

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۲۰) اجرای برنامه در کل سازمان

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

آموزش مدیران در مورد شیوه صحیح انتخاب

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz\_research



09915929262

## تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران‌تدبیرساز

### برنامه توسعه جانشین موثر بر پیاده سازی جانشین پروری سازمان

۲۱) اصل قرار نهادن توسعه درونی و استثنا بودن آوردن جانشین بیرونی

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۲۲) تعیین برنامه توسعه برای هر کاندیدا و الزام پیگیری آن

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۲۳) گره زدن پاداش مدیران به مشارکت در برنامه ریزی و پیگیری آن

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۲۴) توسعه برنامه آموزشی بر اساس نیازهای هر فرد و فرصتهای جانشینی

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۲۵) به کارگیری گردش شغلی و تکالیف شغلی

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

### سمت های کلیدی موثر بر پیاده سازی جانشین پروری سازمان

۲۶) رضایت مشتریان داخلی و خارجی

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۲۷) تحقق اهداف واحد/قسمت

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۲۸) سودآوری واحد/سازمان

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz\_research



09915929262

## تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران‌تدبیرساز

۲۹) اجرای فعالیتهای جاری واحد / قسمت به صورت اثر بخش

خیلی زیاد    زیاد    متوسط    کم    خیلی کم

۳۰) تصمیم‌گیریهای مهم واحد/قسمت

خیلی زیاد    زیاد    متوسط    کم    خیلی کم

۳۱) اجرای تصمیمات حساس سازمانی

خیلی زیاد    زیاد    متوسط    کم    خیلی کم

۳۲) مهارت ویژه سمت

خیلی زیاد    زیاد    متوسط    کم    خیلی کم

۳۳) تصمیم‌گیری‌های مسائل حساس سازمانی

خیلی زیاد    زیاد    متوسط    کم    خیلی کم

۳۴) برآوردن نیازهای آتی واحد/قسمت

خیلی زیاد    زیاد    متوسط    کم    خیلی کم

۳۵) دانش ویژه سمت

خیلی زیاد    زیاد    متوسط    کم    خیلی کم

۳۶) اجرای ماموریت سازمانی

خیلی زیاد    زیاد    متوسط    کم    خیلی کم

۳۷) مدت زمان بلا تصدی شدن سمت در آینده

خیلی زیاد    زیاد    متوسط    کم    خیلی کم

۳۸) برطرف نمودن خلا شغلی ناشی از بالتصدی شدن، توسط افراد موجود

خیلی زیاد    زیاد    متوسط    کم    خیلی کم



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz\_research



09915929262

## تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم افزارهای مدیریت



ایران تز تدبیرساز

۳۹) مدت زمان بلا تصدی بودن سمت در گذشته

خیلی زیاد    زیاد    متوسط    کم    خیلی کم

### عوامل ساختاری مدیریتی موثر بر پیاده سازی جانشین پروری سازمان

۴۰) پشتیبانی و مشارکت مدیران ارشد

خیلی زیاد    زیاد    متوسط    کم    خیلی کم

۴۱) تعیین دلیل و نیاز و محک زنی

خیلی زیاد    زیاد    متوسط    کم    خیلی کم

۴۲) تمرکز ساختاری و رسمیت بخشی به برنامه

خیلی زیاد    زیاد    متوسط    کم    خیلی کم

۴۳) مسئول تمام وقت

خیلی زیاد    زیاد    متوسط    کم    خیلی کم

۴۴) برنامه ریزی عملیاتی

خیلی زیاد    زیاد    متوسط    کم    خیلی کم

۴۵) داشتن اهداف مستند برای نتایج مورد انتظار جانشین پروری

خیلی زیاد    زیاد    متوسط    کم    خیلی کم

۴۶) سیستم ارزیابی روند پیشرفت توسعه فردی کارکنان

خیلی زیاد    زیاد    متوسط    کم    خیلی کم

۴۷) سیستم ارزیابی روند نتایج جانشین پروری و اقدام اصلاحی

خیلی زیاد    زیاد    متوسط    کم    خیلی کم



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz\_research



09915929262

## تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم افزارهای مدیریت



ایران تز تدبیرساز

۴۸) برنامه استراتژیک

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۴۹) بودجه ریزی برنامه جانشین پروری

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۵۰) داشتن مشوق و پاداش برای جانشینان

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۵۱) داشتن مشوق و پاداش برای جانشین شوندگان

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

### عوامل فرهنگ سازمانی موثر بر پیاده سازی جانشین پروری سازمان

۵۲) توجه به نوآوری و خلاقیت (میزان تشویق کارکنان به نوآوری و خطرپذیری)

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۵۳) توجه به جزئی نگری (میزان دقت کارکنان)

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۵۴) توجه به ره آوردها (میزان توجه مدیریت به نتایج کار، در مقابل روش ها و فرآیند).

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۵۵) توجه به اعضای سازمان (میزان توجه به مشارکت کارکنان از سوی مدیران)

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم

۵۶) توجه به سیستم (میزان توجه به کارهای گروهی و تیمی)

خیلی زیاد  زیاد  متوسط  کم  خیلی کم



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz\_research



09915929262

## تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

(۵۷) جاه طلبی (میزان بلند پروازی کارکنان و جسارت در تحول آفرینی)

خیلی زیاد    زیاد    متوسط    کم    خیلی کم

(۵۸) پایداری (میزان تاکید سازمان بر حفظ وضع موجود)

خیلی زیاد    زیاد    متوسط    کم    خیلی کم

ایران تزدبیرساز