



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

پرسش نامه بالندگی سازمانی**پاسخگوی گرامی**

لطفاً قبل از پاسخ دادن به پرسشنامه موارد زیر را تکمیل نمایید:

مشخصات فردی:

سن: ۲۰-۳۰ ۳۰-۴۰ ۴۰-۵۰ ۵۰ به بالاجنسیت: مرد زن میزان تحصیلات: دیپلم فوق دیپلم لیسانس فوق لیسانس دکتری سابقه کار: زیر ۵ سال ۵ تا ۱۰ سال ۱۰ تا ۱۵ سال ۱۵ تا ۲۰ سال ۲۰ سال به بالا **پرسشنامه بالندگی سازمانی**

ردیف	شرح	خیلی کم	کم	تا حدودی	زیاد	خیلی زیاد
۱	در سازمان ...، اطلاعات و آگاهی های سازمان در انحصار عده خاصی است.					
۲	سازمان، کارکنان را به کسب و افزایش اطلاعات و آگاهی ترغیب می کند.					
۳	در سازمان ...، کارکنان در جریان روند امور داخل سازمان قرار دارند.					
۴	سازمان ...، همه عملیات خود را به گونه ای شفاف در برابر ارباب رجوع و مردم بیان می کند.					
۵	در سازمان همه به یکدیگر اعتماد دارند.					
۶	مدیران سازمان به عملکرد و گفتار کارکنان اعتماد دارند.					
۷	در سازمان به راحتی می شود به گفتار همکاران اعتماد کرد.					
۸	در سازمان می توان روی قولی که مدیر می دهد حساب نمود.					
۹	از خصوصیات بارز جو سازمانی ...، صداقت و درستی است.					
۱۰	سازمان همواره پذیرای پیشنهادات کارکنان است.					



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: ۳۴۰۱۱)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

				در سازمان به انتقادات و پیشنهادات مردم توجه می شود.	بازخورد از درون و بیرون	۱۱
				سازمان شرایط را برای ارائه بازخورد ایجاد نموده است.		۱۲
				در سازمان ...، کارکنان بدون ترس از تنبیه و مجازات می توانند آزادانه نظرات خود را بیان نمایند.		۱۳
				در سازمان کارکنان همواره سعی در مشارکت با یکدیگر دارند.	مشارکت با دیگران	۱۴
				در سازمان سعی می شود رقابت های ناسالم کاهش داده شود.		۱۵
				مشارکت و مد نظر قراردادن نقش تک تک افراد در انجام امور برای مدیران سازمان اهمیت دارد.		۱۶
				سازمان ...، به پرورش و نیرومندسازی اعضای خود اهمیت می دهد.	پروردن و اختیار دادن	۱۷
				در سازمان تفویض مسئولیت به افراد آگاه به مسایل صورت می گیرد.		۱۸
				سازمان سعی می کند به افراد مهارت های حل مساله را بیاموزد.		۱۹
				سازمان از ایده های نو استقبال می کند.		۲۰
				ارضاء نیازهای فردی و عاطفی کارکنان از اولویتهای مدیران سازمان است.		۲۱
				رفاه و آسایش کارکنان برای مدیران سازمان حائز اهمیت است.		۲۲
				رشد و پرورش کارکنان از اولویتهای سازمان ... نیست.		۲۳
				در سازمان ...، فاصله بین رده های بالا با پایین زیاد نیست.		۲۴
				در سازمان ... کارکنان به راحتی با یکدیگر ملاقات می کنند.	۲۵	
				در سازمان ... فاصله تصمیم گیری تا اجرا به صورت منطقی وجود دارد.	کم لایه بودن ساختار سازمانی	۲۶
				رابطه دوستانه و صمیمی بین کارکنان و مدیر وجود ندارد.		۲۷
				مدیران سازمان زمانی را برای شنیدن اظهارات کارکنان اختصاص می دهند.		۲۸