



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیر ساز (ثبت: 34011)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

پرسش نامه عوامل موثر بر پیاده سازی استراتژی در سازمان**پاسخگوی گرامی**

لطفاً قبل از پاسخ دادن به پرسشنامه موارد زیر را تکمیل نمایید :

مشخصات فردی:

سن: 20-30 30-40 40-50 50 به بالاجنسیت: مرد زن میزان تحصیلات: دیپلم فوق دیپلم لیسانس فوق لیسانس دکتری سابقه کار: زیر 5 سال 5 تا 10 سال 10 تا 15 سال 15 تا 20 سال 20 سال به بالا

میزان و نوع تاثیر							عوامل موثر بر اجرای استراتژی	شاخص ها
تاثیر بسیار منفی	تاثیر منفی	کمی تاثیر منفی	بی تاثیر	کمی تاثیر مثبت	تاثیر مثبت	تاثیر بسیار مثبت		
							1. وجود دستور العمل مشخص برای انجام کلیه فعالیت های سازمان	شاخص های مرتبط با مبحث ساختار
							2. ابلاغ دستور العمل های مشخص برای تمامی مشاغل سازمان به افراد	
							3. وجود شرح شغل مدون برای تمامی مشاغل سازمان	
							4. مقایسه عملکرد افراد با شرح شغل موجود به صورت مداوم	
							5. بالا بودن تعداد مدیرانی که در هر واحد گزارش دریافت می کنند	
							6. جمع شدن گزارشات مختلف واحدها برای مدیران همه واحدها	
							7. تاکید مدیران برای دریافت گزارش کلیه امور رخ داده در سازمان	
							8. کنترل زیاد مدیران درباره نحوه اجرای تصمیمات اتخاذ شده	
							9. آزادی عمل مدیران عملیاتی در هزینه کرد بودجه واحد خود	
							10. آزادی عمل مدیران عملیاتی در پیاده سازی سیستم پاداش و تنبیه در واحد تحت مدیریت خود	
							11. آزادی عمل مدیران عملیاتی در استخدام نیرو در واحد خود	
							12. وجود اختیاراتی برای تصمیم گیری در لحظه و بدون هماهنگی	
							13. آزادی عمل پرسنل برای انجام برخی امور خارج از ضوابط	



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: 34011)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم‌افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

							14. بالا بودن تعداد عناوین شغلی موجود در سازمان
							15. بالا بودن تعداد سطوح در شاخه های مختلف ساختار سازمانی
							16. پراکندگی واحدهای سازمان در مناطق مختلف جغرافیایی

میزان و نوع تاثیر							عوامل موثر بر اجرای استراتژی	شاخص ها
تاثیر بسیار منفی	تاثیر منفی	کمی تاثیر منفی	بی تاثیر	کمی تاثیر مثبت	تاثیر مثبت	تاثیر بسیار مثبت		
							17. میزان پذیرش لزوم اطاعت بی چون و چرا از دستورات مدیران	شاخص های مرتبط با مبحث فرهنگ سازمانی
							18. اعتقاد کارکنان به وجود روال و از پیش معین بودن همه چیز	
							19. وجود تعهد اخلاقی در کارکنان برای دفاع از همدیگر	
							20. میزان تلاش هر کدام از کارکنان برای کسب موفقیت فردی	
							21. تمایل کارکنان به داشتن ارتباطات قوی با همکاران	
							22. احساس وظیفه در کارکنان نسبت به سرنوشت همدیگر	
							23. میزان علاقه کارکنان به انجام فعالیتهای تنش زا و پر استرس	
							24. تمایل کارکنان به مشارکت در تصمیم گیری های سازمانی	
							25. احساس اطمینان از آینده شغلی در نزد کارکنان	
							26. علاقه کارکنان به روبرو شدن با ریسک در فرایند کار روزانه خود	
							27. اعتقاد مدیران به مفید بودن نظرات کارکنان	شاخص های مرتبط با مبحث رهبری
							28. اجازه دادن مدیریت به پرسنل برای ایجاد تغییراتی در کار روزانه	
							29. نظر سنجی از پرسنل درباره مسائل و استفاده از نظرات آنها در صورت صلاحدید مدیران سازمان	
							30. نظر سنجی از پرسنل درباره مسائل و تصمیم گیری با توجه به نظر آنها	
							31. دخالت مدیریت برای حل و فصل اختلافات به وجود آمده	
							32. مشخص کردن تغییرات لازم و اعلام دقیق وظایف هر فرد به وی	
							33. ارزیابی مداوم عملکرد افراد با هدف شناسایی مغایرتها با اهداف	
							34. ارزیابی عملکرد افراد از طریق مقایسه آن با وظایف تکلیف شده	



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: 34011)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم افزارهای مدیریت



ایران تز تدبیرساز

ایران تز تدبیرساز