



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: 34011)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

پرسش نامه بررسی و اولویت بندی عوامل موثر بر توانمندسازی (مطالعه موردی بازرسان سازمان بازرسی کل کشور)

مشخصات پاسخ دهندهجنس: مرد زنسن: 16-25 26-35 36-45 46-55 55-65 بالاتر از 65وضعیت تأهل: الف: مجرد ب: متأهل میزان تحصیلات: الف: دیپلم ب: فوق دیپلم ج: لیسانس د: فوق ه: دکترا سابقه کار: الف: زیر 5 سال ب: 5 تا 15 سال ج: 15 تا 25 سال د: 25 سال به بالاتر

شماره	گویه ها	خیلی کم 1	کم 2	متوسط 3	زیاد 4	خیلی زیاد 5
1	وظایف و مسئولیت های من به طور کامل تعیین شده است.	1	2	3	4	5
2	مدیر انتظارات خود از من را به طور دقیق بیان می کند.	1	2	3	4	5
3	اهداف و نقش های سازمان برای من مشخص می شود.	1	2	3	4	5
4	من می توانم منابع لازم را برای حمایت از عقاید و ایده های جدیدم به دست آورم.	1	2	3	4	5



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: 34011)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم افزارهای مدیریت



ایران تز تدبیرساز

5	4	3	2	1	وقتی که منابع لازم برای انجام وظایف نیاز داشته باشم معمولاً می توانم آنها را به دست آورم.	5	
5	4	3	2	1	برای انجام کارم به خوبی منابع لازم را در اختیار دارم.	6	
5	4	3	2	1	مدیر به کارکنانی که نوآوری دارند پاداش می دهد.	7	نظام پاداش
5	4	3	2	1	پاداش ها متناسب با پیشرفت کار است.	8	دهی
5	4	3	2	1	مدیر مشارکت در تصمیم گیری را تشویق می کند.	9	
5	4	3	2	1	ارتباطات یک طرفه و از بالا به پایین است.	10	ساختار
5	4	3	2	1	رده های سازمانی متعدد می باشد.	11	سازمانی
5	4	3	2	1	وظایف کارکنان در سازمان مشخص و تعریف شده است.	12	
5	4	3	2	1	مدیر عملکرد من را بر اساس اهداف تعیین شده ارزیابی می کند.	13	ارزیابی
5	4	3	2	1	مدیر بر اساس معیارهای از قبل تعیین شده بر عملکرد نظارت می کند.	14	عملکرد
5	4	3	2	1	مدیر در ارزیابی من روی رفتار کاری توجه می کند.	15	
					آموزش موجب تقویت مهارت های کاری من می شود.	16	آموزش
					آموزش بر عملکرد من تاثیر می گذارد.	17	



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: 34011)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

					آموزش بر نگرش من نسبت به وظایف شغلی تاثیر می-گذارد.	18	
5	4	3	2	1	مدیر به من اجازه می دهد که کارهای محول شده را به روش خودم انجام دهم.	19	تفویض اختیار
5	4	3	2	1	کارکنان در تعیین حقوق خود حق اظهارنظر دارند.	20	
5	4	3	2	1	کارکنان در تعیین مسولیت های شغلی خود، حق اظهارنظر دارند.	21	
5	4	3	2	1	مدیر، مشارکت در تصمیم گیری را تشویق می کند.	22	مدیریت مشارکتی
5	4	3	2	1	مدیر تلاش می کند در تصمیماتی که بر روش کارم اثر می گذارد شرکت نمایم.	23	
5	4	2	1		مدیر در برنامه ریزی ها، تعیین اهداف و روش های انجام کار از تجارب من استفاده می کند.	24	
					مدیر تلاش می کند تمام اطلاعاتی را که برای انجام وظایف نیاز دارم، فراهم نماید.	25	فراهم کردن
					مدیر اطلاعات مربوط به بینش، اهداف، استراتژی ها و عملکرد سازمان را در اختیارم می گذارد.	26	اطلاعات



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیر ساز (ثبت: 34011)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

					مدیر، کارکنان را از نتایج تصمیمات اتخاذ شده، آگاه می سازد.	27	
5	4	3	2	1	مدیر به گروه اجازه تصمیم گیری و عملی کردن پیشنهادهايش را می دهد.	28	تشکیل گروه
5	4	3	2	1	مدیر من را به همکاری گروهی در جهت هدف مشترک و ا می دارد.	29	
5	4	3	2	1	مدیر می کوشد تا بین نقطه نظرات مختلف در واحد کار تفاهم ایجاد کند.	30	
5	4	3	2	1	مدیر استقلال و آزادی عمل مناسب برای انجام وظایف شغلی به من می دهد.	34	دادن استقلال
5	4	3	2	1	من برای به کارگیری مهارت های خود آزادی عمل دارم.	32	
5	4	3	1		کارکنان به اطلاعات فایل های کاری شخصی دسترسی دارند.	33	
5	4	3	2	1	مدیر تلاش می کند تا اجرای موفقیت آمیز کار را تعیین نماید.	34	الگو سازی



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: 34011)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

5	4	3	2	1	مدیر کارکنان موفق را که می توانند نقش یک الگو را ایفا نمایند، تشویق می نماید.	35	حمایت کردن
5	4	3	2	1	مدیر برای رفتار نمونه الگوهایی ایجاد می کند.	36	
5	4	3	2	1	هنگامی که کارم را به خوبی انجام می دهد مدیر از من حمایت می کند.	37	
5	4	3	2	1	مدیر بازخورد و حمایت مورد نیاز من را فراهم می نماید.	38	
5	4	3	2	1	مدیر از منابع و علایق واحد کاری دفاع و حمایت می کند.	39	برانگیختگی هیجانی
5	4	3	2	1	مدیر تأثیر مهمی که کار یک فرد خواهد داشت را برجسته می کند.	40	
5	4	3	2	1	مدیر برای شکل گیری رابطه دوستی بین کارکنان فعالیت می کند.	41	
5	4	3	2	1	مدیر بین ارزش های مهم شخصی و هدف های سازمانی سازگاری ایجاد می کند.	42	
5	4	3	2	1	فعالیت ها و وظایف کاری ام، برایم مهم است.	43	توانمندی
5	4	3	2	1	کاری که انجام می دهم، کاری با معنی و هدفمند است.	44	
5	4	3	2	1	فعالیت های کاری ام، من را به ادامه کار ترغیب می کند.	45	



tadbirsaz.org



021-26374530



tadbirsaz_research



09915929262

تدبیرساز (ثبت: 34011)

با مجوز وزارت صمت و وزارت ارشاد

مشاوره، پژوهش، نرم افزارهای مدیریت



ایران تزدبیرساز

5	4	3	2	1	بر آنچه در حوزه کاری ام رخ می دهد، تاثیر گذارم.	46
5	4	3	2	1	کنترل لازم را بر فعالیت های کاری ام، دارم.	47
5	4	3	2	1	فعالیت های کاری ام را به سمتی که می خواهم، هدایت می کنم.	48
5	4	3	2	1	نسبت به قابلیت هایم، در انجام کار اطمینان دارم.	49
5	4	3	2	1	نسبت به مهارت های لازم در انجام کارم، تبحر کافی دارم.	50
5	4	3	2	1	می توانم کارم را با موفقیت به پایان برسانم.	51
5	4	3	2	1	در تعیین آنچه در کارم انجام می دهم، استقلال قابل ملاحظه ای دارم.	52
5	4	3	2	1	به دنبال فرصت های استقلال عمل در انجام کارم هستم.	53
5	4	2	1		در مورد چگونگی انجام وظایف کاری ام می توانم، تصمیم بگیرم.	54